

MALATYA TURGUT ÖZAL ÜNİVERSİTESİ

2025 YILI KURUM İDARİ KURUL I. TOPLANTISI

4688 sayılı Kamu Görevlileri sendikaları Kanunu'nun 22. ve 41. maddeleri ile bu Kanuna dayalı olarak çıkarılan Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik'in 14. maddesi gereğince oluşturulan Üniversite Kurum İdari Kurulu Toplantısı, 24.02.2025 Pazartesi günü saat 10.30'ta Yeşilyurt Yerleşkesi Genel Sekreterlik Makamında yapıldı.

Gündem maddeleri üzerinde görüşmeler gerçekleştirilerek;

Kurum Bilgileri:

Kurum Hizmet Kolu : 02

Kurum Kodu : 39.19

Kurum Adı : Malatya Turgut Özal Üniversitesi

Kurum Temsilcileri : Abuzer GELSE (Genel Sekreter)

Mustafa HORUZ (Personel Daire Başkanı)

Yusuf AVCI (İdari ve Mali İşler Daire Başkanı V.)

Sendika Bilgileri:

Sendika Adı : Eğitim Bir-Sen (Eğitimciler Birliği Sendikası)

Sendika Kodu : 028

Sendika Temsilcileri : Aziz DİNÇER (Eğitim Bir-Sen 2 No'lu Şube Başkanı)

Onur KAPLAN (Eğitim Bir-Sen 2 No'lu Şube Üniversite

Temsilcisi)

Gaffari BALTACI (Eğitim Bir-Sen 2 No'lu Şube Sekreteri)

Gündem Maddeler:

Sendikanın Talebi 1: Personelin kuruma aidiyet duyması için özlük durumlarında iyileştirme yapılması dahilinde Memur, Sekreter vb. kadrolarında görev yapan personellerin sınavsız olarak Bilgisayar İşletmenliği kadrolarına atanmasının talep edilmesi. Sertifika ve mezuniyeti itibariyle bu hakları olmayan personellerimize de kurs veya “**Temel Bilgisayar Becerileri Seviye Tespit Sınavı**”nın yapılması ve başarılı olanların kadro durumlarına göre Bilgisayar İşletmenliği kadrolarına atanmalarının sağlanması ile süreçle ilişkin objektif kriterlerin belirlenmesi ve yönerge çalışması yapılması hususunun değerlendirilmesi.

Üniversitenin Görüşü 1: Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığı tarafından daha önce hazırlık çalışmalarına başlanan konuya ilişkin talep, İdare tarafından olumlu görülmüş olup gerekli çalışmalara devam edilmektedir. İlköğretim ve ortaöğretim mezunu personele yönelik verilecek olan “Temel Bilgisayar Becerileri Eğitimi” sonrasında yapılacak sınavda başarılı olanlar, ön lisans ve üniversite mezunları hususunda ise objektif kriterler çerçevesinde ilgili kadrolara atama yapılması kararlaştırılmıştır.

Sendikanın Talebi 2: 12.04.2014 tarih ve 28970 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği gereği Üniversite Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Sınavı 2025 yılı için takvimin belirlenmesi ve düzenli olarak her yıl sınavın yapılmasının sağlanması.

Üniversitenin Görüşü 2: 2025 Yılı içerisinde Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavının yapılması planlanmaktadır. Belirtilen sınavın Üniversitemiz tarafından, merkezi sınav şeklinde ya da sınav iş ve işlemlerini yapan Üniversiteler ile iş birliği yapılarak gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Sendikanın Talebi 3: Görevde yükselme sınavına tabi olmayan üst görevlere yapılacak atamalarda liyakat, kariyer ve kurum içi tecrübe gibi hususları dikkate alınarak boş bulunan veya boşalacak olan Genel Sekreter ve yardımcısı, Daire Başkanı, Fakülte Sekreteri, Şube Müdürü, Yüksekokul Sekreterliği, Enstitü Sekreterliği ve Meslek Yüksekokul Sekreterliği kadrolarına yapılacak atamaların kurum dışından değil de, Üniversitemizin kendi personeli içerisinde atanmalarının yapılması ve bu tür kadrolara yapılacak atamalarda objektif ve belirli kriterlerin getirilmesi

Üniversitenin Görüşü 3: İdare tarafından yapılan görevde yükselme ve atamalar kurum içi ve kurum dışı atama dengesi korunarak, kurumun ihtiyaçları doğrultusunda liyakat ve yetkinlik kriterleri çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

Sendikanın Talebi 4: Akademik ve İdari personele nakil işlemlerinde muvafakat verilmesi noktasında belirli kriterlerin verilmesi uygun olacağı ve çalışma yılı, ailevi nedenleri, eş durumu, eğitim durumu ve unvan değişikliği imkânı olan personele naklen tayin işlemlerinde kolaylık sağlanması ve yönerge oluşturulması hususunun değerlendirilmesi

Üniversitenin Görüşü 4: İlgili talebin İdare tarafından değerlendirilmesine karar verilmiştir.

Sendikanın Talebi 5: Akademik kadro bekleyen personelin kadro sorununun imkanlar dahilinde karşılanması hususunun değerlendirilmesi

Üniversitenin Görüşü 5: Söz konusu talebe ilişkin yapılan kadro atamalarının beklentileri büyük ölçüde karşıladığı sayısal verilerle ortaya konulmuştur. Sendika bu hususta, Akademik kadro beklentisinin karşılandığının müşahade edildiğini belirterek Rektörlük Makamına teşekkürlerini ifade etmiştir.

Sendikanın Talebi 6: Üniversitemiz tüm personelinin ve birinci derece yakınlarının zaman kaybı olmadan ve çalıştıkları yerdeki görevlerini de aksatmalarına mani olmak için telefon ve internet üzerinden öncelik verilmek suretiyle poliklinik randevusu alınabilme imkânının sağlanması

Üniversitenin Görüşü 6: Talebin uygulanmasına yasal çerçevede imkan bulunmadığından İdare ve Sendikanın mutabakatı ile talebin, gündemden çıkarılmasına karar verilmiştir.

Sendikamızın Talebi 7: Üniversitede yıllardır yoğun ve özverili bir şekilde çalışan personelimizin motivasyonu açısından ve diğer çalışanlara örnek olması anlamında çalışan personelin onurlandırılması, hatırlanması ve teşvik edilmesi kapsamında 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 122. maddesi gereği ödül sisteminin uygulanmasına yönelik çalışmaların yapılması

Üniversitenin Görüşü 7: İlgili talebin, idare tarafından değerlendirilmesine karar verilmiştir.

Sendikamızın Talebi 8: Üniversite bünyesinde görev yapmakta iken emeklilik veya nakil yoluyla görevinden ayrılan personelin kuruma yapmış olduğu hizmetlerden dolayı (plaket, çiçek) v.b. gibi onure edilmesi

Üniversitenin Görüşü 8: İlgili talebin, idare tarafından değerlendirilmesine karar verilmiştir.

Sendikamızın Talebi 9: 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 68 inci maddesinin (B) bendinde Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı hariç, sınıfların 1, 2, 3 ve 4'üncü derecelerindeki kadrolarına, derece yükselmesindeki süre kaydı aranmaksızın, aşağıdaki derecelerden atanma şartları düzenlenmiş olup, aynı bendin son fıkrasında ise, "Bu bent hükümlerine göre atananlar atandıkları kadronun aylık (Ek gösterge dahil) ve diğer haklarından yararlanırlar. Hükmü gereği en az 8 yılını dolduran memurların derece yükselmesinin yapılması

Üniversitenin Görüşü 9: Konuya ilişkin tespitler, Yükseköğretim Kuruluna (YÖK) iletilmiş ancak tasarruf tedbirleri gerekçesi ile söz konusu talebe olumsuz cevap verilmiştir.

Sendikamızın Talebi 10: Akademik Personelin Uluslararası saygın dergilerde yayın yapan ve başarısı ile öne çıkan akademik personele teşvik edici ödüller verilmesi,

Üniversitenin Görüşü 10: Konuya ilişkin hazırlık çalışmaları devam eden bir işlemin olduğu ifade edilmiştir. Sendika, Üniversitemiz akademisyenlerinin başarılı çalışmalarını sosyal medyada teşvik edici paylaşımlarda bulunmasından dolayı Sayın Rektörümüze teşekkürlerini sunmuştur.

Sendikamızın Talebi 11: Akademik ve İdari personel sayılarının da gözetilerek maaş ödeme anlaşması yapılan banka ATM'sinin Yeşilyurt Yerleşkesinde daha merkezi bir lokasyona alınması

Üniversitenin Görüşü 11: İdare tarafından Maaş Ödeme Protokolüne, söz konusu talebin karşılanması yönünde bağlayıcı madde konulduğu ifade edilmiştir.

Sendikamızın Talebi 12: Akademik ve İdari personelin Kampüs alanlarındaki (Özellikle Yeşilyurt Yerleşkesi Rektörlük Binası) otopark sıkıntısının giderilmesi durumu

Üniversitenin Görüşü 12: Devam eden Güneş Enerji Santrali Projesi (GES) kapsamında bir çalışmanın yapıldığı ifade edilmiştir.

Sendikamızın Talebi 13: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun ilgili maddesi ile Yükseköğretim Kurumları Yönetici, Öğretim Elemanı ve Memurları Disiplin Yönetmeliği'nin ilgili maddesi ve Yükseköğretim Kurumu Öğrenci Disiplin Yönetmeliği'nin ilgili maddesi gereği Üniversitemizde Yetkili Sendikamızın da yer aldığı Mobbing komisyonunun kurulması.

Üniversitenin Görüşü 13: Mobbing Komisyonu kurulmasına dair yasal bir dayanak olmadığından İdare ve Sendikanın mutabakatı ile gündem maddesinin kaldırılmasına karar verilmiştir.

Sendikanın Talebi 14: Akademik ve idari personelin konut probleminin çözümü ve deprem sonrası ekonomik koşulları da göz önüne alınarak personel için TOKİ vb. kurumlarla proje geliştirilmesi.

Üniversitenin Görüşü 14: Konuya ilişkin bir çalışma yapılması hususu değerlendirilecektir.

Sendikanın Talebi 15: Yükseköğretim kurumlarında görev alan öğretim elemanlarının maaşlarına ek olarak verilen geliştirme ödeneğinin doğu illerindeki seviyesine çıkarmak ve idari personele de verilmesi için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı nezdinde girişimlerde bulunulması,

Üniversitenin Görüşü 15: İlgili talebin, İdare tarafından değerlendirilmesine karar verilmiştir.

Sendikanın Talebi 16: Üniversite Personeli tarafından kullanılan Yeşilyurt geçici barınma prefabrik evler ve Battalgazi Kampüsündeki konteyner evlerdeki elektrik sayaçlarının hesaplamasındaki katsayısının mesken olarak düzeltilmesi için gerekli işlemleri yapılması

Üniversitenin Görüşü16: İdare tarafından ilgili kurum nezdinde gerekli girişimlerde bulunulmuş ancak talep edilen düzeltmenin mümkün olmadığı anlaşılmıştır.

Sendikanın Talebi 17: Arazi Tazminatı Ödemesi;

2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar eki Özel Hizmet Tazminatının düzenlendiği II Sayılı Cetvelin (E) Teknik Hizmetler Bölümünün 6'ncı sırası; "Teknik Hizmetler Sınıfına ait kadrolarda bulunan personelden; büro, atölye, ısı santrali, laboratuvar, tesis (sosyal tesisler dahil), işletme, fabrika ve hizmet binaları dışında olmak şartıyla arazi, şantiye, inşaat, baraj, park, bahçe, maden, açık alanlarda kurulu tarım ve hayvancılık uygulama birimleri ve yol gibi açık çalışma mahallerinde fiilen çalışanlara (belirtilen mahallerde yapılan kontrollük hizmetleri dahil), çalışılan her gün için aşağıda gösterilen oranlarda ayrıca özel hizmet tazminatı ödenir.

Üniversitenin Görüşü17: İlgili talebin, İdare tarafından değerlendirilmesine karar verilmiştir.

Sendikanın Talebi 18: Sözleşmeli iken Kadroya geçenlerin durumu

27/12/2024 tarih ve 32765 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 7537 sayılı Devlet Memurları Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile farklı kamu kurum ve kuruluşlarında farklı uygulamalara ve kamu görevlileri arasında adaletsizliğe neden olan 8 yıla 1 kademe uygulamasında düzenleme yapılmış olup Üniversitede bu durumda olan personele kanunun uygulanması hususunda

Üniversitenin Görüşü 18: Anılan kanun ve düzenleme kapsamında mevcut personel için, gerekli çalışmalar yapılarak 8 yıla 1 kademe verilmesi işlemleri sağlanacaktır.

Sendikamızın Talebi 19: Güvenlik Hizmetleri, Teknik Hizmetleri, ve Sağlık Hizmetleri gibi personelin memuriyet mahalli dışında geçici görevlendirmelerinde 6245 sayılı Kanunun ilgili hükümlerinde belirtilen şartlar dahilinde geçici görev yolluğu ödenmesinin sağlanması

Üniversitemizin Görüşü 19: İdare tarafından mevcut uygulama çerçevesinde 6245 sayılı Harcırah Kanununun ilgili maddeleri uyarınca Rektörlük Oluru alınarak Geçici Görev Yolluğu ödenmektedir.

Sendikamızın Talebi 20: Kurum İdari Kurul Toplantı ve Karar Tutanağının Üniversitemiz web sayfasında duyurulması ve ilgili belgenin tüm personelin kurumsal e-posta adresine gönderilmesi,

Üniversitemizin Görüşü 20: 2025 Yılı I. Kurum İdari Kurul Toplantı Tutanağı Üniversitemiz web sayfasında duyurulacaktır.